





# А „обследованиям“ все нет конца...

Вакансии бесконечны, друг с другом сталкиваются и часто противостоят друг другу обследования — или из крупнейших недостатков контроля. При этих условиях «контроль» становится посмешищем в глазах контролируемых масс, он не достигает цели.

Казалось, что после издания закона правительства (помните знаменитый приказ т. Орджоникидзе!) эта вакханалия будет прекращена. Но... у нас же не привычка строго соблюдать законы и летучая проверка, проведённая местными РКК, показывает, что в этом деле много неблагоприятного.

Обследования стало меньше, но не меньше. По 14 предприятиям было проведено за 7 месяцев 24 обследования, из них в среднем по 1-2 обследования на одного.

Наряду с предприятиями, где было «всё в порядке», нормальное число, есть «излюбленные» предприятия, которые подвергаются целому «стихийному обследованию». Например, на вытесненном фазерном заводе только за полгода было 10 обследований, которые продолжались 60 дней. И все обследования одни за другими глубококомиссионно изучали строительство завода.

У нас найдите и представителей местного управления, и профсоюзов, РКК, РКК и т. д. Несмотря на требования закона об обязательности составления длительных обследований с РКК, некоторые части обследований не были санкционированы РКК. Поэтому длительные обследования аналогичного характера следовали один за другим. И вот, например, такие факты: на Витебске (Витебск) состояние снижения производительности, качество продукции и дисциплины изучали: в феврале — с комиссией из Москвы, в марте — с комиссией из Ленинграда, в апреле — с комиссией из Москвы.

Мы должны добиться строгого соблюдения закона и приказа тов. Орджоникидзе.

О. Г.

Вакансии бесконечны, друг с другом сталкиваются и часто противостоят друг другу обследования — или из крупнейших недостатков контроля. При этих условиях «контроль» становится посмешищем в глазах контролируемых масс, он не достигает цели.

Казалось, что после издания закона правительства (помните знаменитый приказ т. Орджоникидзе!) эта вакханалия будет прекращена. Но... у нас же не привычка строго соблюдать законы и летучая проверка, проведённая местными РКК, показывает, что в этом деле много неблагоприятного.

Обследования стало меньше, но не меньше. По 14 предприятиям было проведено за 7 месяцев 24 обследования, из них в среднем по 1-2 обследования на одного.

Наряду с предприятиями, где было «всё в порядке», нормальное число, есть «излюбленные» предприятия, которые подвергаются целому «стихийному обследованию». Например, на вытесненном фазерном заводе только за полгода было 10 обследований, которые продолжались 60 дней. И все обследования одни за другими глубококомиссионно изучали строительство завода.

У нас найдите и представителей местного управления, и профсоюзов, РКК, РКК и т. д. Несмотря на требования закона об обязательности составления длительных обследований с РКК, некоторые части обследований не были санкционированы РКК. Поэтому длительные обследования аналогичного характера следовали один за другим. И вот, например, такие факты: на Витебске (Витебск) состояние снижения производительности, качество продукции и дисциплины изучали: в феврале — с комиссией из Москвы, в марте — с комиссией из Ленинграда, в апреле — с комиссией из Москвы.

Мы должны добиться строгого соблюдения закона и приказа тов. Орджоникидзе.

О. Г.

Вакансии бесконечны, друг с другом сталкиваются и часто противостоят друг другу обследования — или из крупнейших недостатков контроля. При этих условиях «контроль» становится посмешищем в глазах контролируемых масс, он не достигает цели.

Казалось, что после издания закона правительства (помните знаменитый приказ т. Орджоникидзе!) эта вакханалия будет прекращена. Но... у нас же не привычка строго соблюдать законы и летучая проверка, проведённая местными РКК, показывает, что в этом деле много неблагоприятного.

Обследования стало меньше, но не меньше. По 14 предприятиям было проведено за 7 месяцев 24 обследования, из них в среднем по 1-2 обследования на одного.

Наряду с предприятиями, где было «всё в порядке», нормальное число, есть «излюбленные» предприятия, которые подвергаются целому «стихийному обследованию». Например, на вытесненном фазерном заводе только за полгода было 10 обследований, которые продолжались 60 дней. И все обследования одни за другими глубококомиссионно изучали строительство завода.

У нас найдите и представителей местного управления, и профсоюзов, РКК, РКК и т. д. Несмотря на требования закона об обязательности составления длительных обследований с РКК, некоторые части обследований не были санкционированы РКК. Поэтому длительные обследования аналогичного характера следовали один за другим. И вот, например, такие факты: на Витебске (Витебск) состояние снижения производительности, качество продукции и дисциплины изучали: в феврале — с комиссией из Москвы, в марте — с комиссией из Ленинграда, в апреле — с комиссией из Москвы.

Мы должны добиться строгого соблюдения закона и приказа тов. Орджоникидзе.

О. Г.

Вакансии бесконечны, друг с другом сталкиваются и часто противостоят друг другу обследования — или из крупнейших недостатков контроля. При этих условиях «контроль» становится посмешищем в глазах контролируемых масс, он не достигает цели.

Казалось, что после издания закона правительства (помните знаменитый приказ т. Орджоникидзе!) эта вакханалия будет прекращена. Но... у нас же не привычка строго соблюдать законы и летучая проверка, проведённая местными РКК, показывает, что в этом деле много неблагоприятного.

Обследования стало меньше, но не меньше. По 14 предприятиям было проведено за 7 месяцев 24 обследования, из них в среднем по 1-2 обследования на одного.

Наряду с предприятиями, где было «всё в порядке», нормальное число, есть «излюбленные» предприятия, которые подвергаются целому «стихийному обследованию». Например, на вытесненном фазерном заводе только за полгода было 10 обследований, которые продолжались 60 дней. И все обследования одни за другими глубококомиссионно изучали строительство завода.

У нас найдите и представителей местного управления, и профсоюзов, РКК, РКК и т. д. Несмотря на требования закона об обязательности составления длительных обследований с РКК, некоторые части обследований не были санкционированы РКК. Поэтому длительные обследования аналогичного характера следовали один за другим. И вот, например, такие факты: на Витебске (Витебск) состояние снижения производительности, качество продукции и дисциплины изучали: в феврале — с комиссией из Москвы, в марте — с комиссией из Ленинграда, в апреле — с комиссией из Москвы.

Мы должны добиться строгого соблюдения закона и приказа тов. Орджоникидзе.

евцев, когда их необязательно обследовали без передышки и в течение 31 дня, да учтите, что и зось апрель им не дали передохнуть, так как на 20 дней туда направила комиссия ЦСПСБ и союза (правда, это обследован не было связано с обследованием ВЦСПС).

На фазерном заводе ни одно обследование не было согласовано с НК РКК. На чулочной фабрике по плану было предусмотрено одновременное обследование снижения расходов плюс мобилизации внутренних ресурсов и снижения себестоимости. Вместо этого НК РКК проводил обследование в январе, а ВСНХ — в апреле. Такое же явление в отношении других предприятий было на заводе «Пролетарий» (Гомель), «Возрождение» (Могилев).

Есть жалобы директоров, что отдельные обследования держат в секрете выводы своего обследования, не оставляя их на месте. Большие достижения, однако, является то, что обследователи больше не выдумывают форм и имеют и пользуются наличной отчетностью. Продолжительность обследований гораздо больше, чем нужно. Например, на 10 предприятиях обследования продолжались 173 дня, или 17 дней в среднем.

Нужно это море обследований внести в рамки строго-единого плана под руководством НК РКК. В текущем году, хотя и несколько уже сокращенные, обследовательские аппараты должны быть еще более обузданы. Никакого параллелизма, толчков и бестактностей. Нужен строго продуманный годовой план, без лишешества, без «любимчиков» — заводов, которым от обследовательской «любви» нестерпимо становится.

Мы должны добиться строгого соблюдения закона и приказа тов. Орджоникидзе.

О. Г.

Вакансии бесконечны, друг с другом сталкиваются и часто противостоят друг другу обследования — или из крупнейших недостатков контроля. При этих условиях «контроль» становится посмешищем в глазах контролируемых масс, он не достигает цели.

Казалось, что после издания закона правительства (помните знаменитый приказ т. Орджоникидзе!) эта вакханалия будет прекращена. Но... у нас же не привычка строго соблюдать законы и летучая проверка, проведённая местными РКК, показывает, что в этом деле много неблагоприятного.

Обследования стало меньше, но не меньше. По 14 предприятиям было проведено за 7 месяцев 24 обследования, из них в среднем по 1-2 обследования на одного.

Наряду с предприятиями, где было «всё в порядке», нормальное число, есть «излюбленные» предприятия, которые подвергаются целому «стихийному обследованию». Например, на вытесненном фазерном заводе только за полгода было 10 обследований, которые продолжались 60 дней. И все обследования одни за другими глубококомиссионно изучали строительство завода.

У нас найдите и представителей местного управления, и профсоюзов, РКК, РКК и т. д. Несмотря на требования закона об обязательности составления длительных обследований с РКК, некоторые части обследований не были санкционированы РКК. Поэтому длительные обследования аналогичного характера следовали один за другим. И вот, например, такие факты: на Витебске (Витебск) состояние снижения производительности, качество продукции и дисциплины изучали: в феврале — с комиссией из Москвы, в марте — с комиссией из Ленинграда, в апреле — с комиссией из Москвы.

Мы должны добиться строгого соблюдения закона и приказа тов. Орджоникидзе.

О. Г.

Вакансии бесконечны, друг с другом сталкиваются и часто противостоят друг другу обследования — или из крупнейших недостатков контроля. При этих условиях «контроль» становится посмешищем в глазах контролируемых масс, он не достигает цели.

Казалось, что после издания закона правительства (помните знаменитый приказ т. Орджоникидзе!) эта вакханалия будет прекращена. Но... у нас же не привычка строго соблюдать законы и летучая проверка, проведённая местными РКК, показывает, что в этом деле много неблагоприятного.

Обследования стало меньше, но не меньше. По 14 предприятиям было проведено за 7 месяцев 24 обследования, из них в среднем по 1-2 обследования на одного.

Наряду с предприятиями, где было «всё в порядке», нормальное число, есть «излюбленные» предприятия, которые подвергаются целому «стихийному обследованию». Например, на вытесненном фазерном заводе только за полгода было 10 обследований, которые продолжались 60 дней. И все обследования одни за другими глубококомиссионно изучали строительство завода.

У нас найдите и представителей местного управления, и профсоюзов, РКК, РКК и т. д. Несмотря на требования закона об обязательности составления длительных обследований с РКК, некоторые части обследований не были санкционированы РКК. Поэтому длительные обследования аналогичного характера следовали один за другим. И вот, например, такие факты: на Витебске (Витебск) состояние снижения производительности, качество продукции и дисциплины изучали: в феврале — с комиссией из Москвы, в марте — с комиссией из Ленинграда, в апреле — с комиссией из Москвы.

Мы должны добиться строгого соблюдения закона и приказа тов. Орджоникидзе.

О. Г.

Вакансии бесконечны, друг с другом сталкиваются и часто противостоят друг другу обследования — или из крупнейших недостатков контроля. При этих условиях «контроль» становится посмешищем в глазах контролируемых масс, он не достигает цели.

Казалось, что после издания закона правительства (помните знаменитый приказ т. Орджоникидзе!) эта вакханалия будет прекращена. Но... у нас же не привычка строго соблюдать законы и летучая проверка, проведённая местными РКК, показывает, что в этом деле много неблагоприятного.

Обследования стало меньше, но не меньше. По 14 предприятиям было проведено за 7 месяцев 24 обследования, из них в среднем по 1-2 обследования на одного.

Наряду с предприятиями, где было «всё в порядке», нормальное число, есть «излюбленные» предприятия, которые подвергаются целому «стихийному обследованию». Например, на вытесненном фазерном заводе только за полгода было 10 обследований, которые продолжались 60 дней. И все обследования одни за другими глубококомиссионно изучали строительство завода.

У нас найдите и представителей местного управления, и профсоюзов, РКК, РКК и т. д. Несмотря на требования закона об обязательности составления длительных обследований с РКК, некоторые части обследований не были санкционированы РКК. Поэтому длительные обследования аналогичного характера следовали один за другим. И вот, например, такие факты: на Витебске (Витебск) состояние снижения производительности, качество продукции и дисциплины изучали: в феврале — с комиссией из Москвы, в марте — с комиссией из Ленинграда, в апреле — с комиссией из Москвы.

Мы должны добиться строгого соблюдения закона и приказа тов. Орджоникидзе.

## ПЛЕНУМ ЦК КП(б)Б

Очередной пленум ЦК КП(б)Б созывается на 5 сентября с. г. со следующей повесткой дня: 1) контрольные цифры народного хозяйства на 1929-30 год; 2) итоги и дальнейшие задачи колхозного и совхозного строительства; 3) очередные задачи в области землепользования и землеустройства; 4) социалистическое соревнование и качественные показатели; 5) предварительные итоги чистки партии (роет и регулирование состава партии); 6) состояние кулпромкооперации и дальнейшие задачи.

## Как должны работать временные контрольные комиссии в учреждениях

ВЦСПС, совместно с президиумом ЦКК—НК РКК СССР, приняло постановление об организации временных рабочих контрольных комиссий в учреждениях. Эти комиссии создаются местными советами, профсоюзами, межсоюзными организациями и органами РКК—по своей инициативе либо по предложению отдельных рабочих организаций. Для отдельного учреждения в течение года комиссия создается только один раз и на срок не свыше двух недель.

В функции каждой ВКК входят конкретные вопросы, зависящие от характера работы учреждения: проверка исполнения отдельных директив центра и местных руководящих органов; проверка выполнения директив РКК; обследование качества обслуживания учреждений нужд и запросов трудящихся; обследование бюджетно-финансовой дисциплины и т. д.

В состав временной контрольной комиссии входит от 5 до 11 человек. Комиссия избирается на общих собраниях рабочих на секциях и пленумах советов. Что касается состава контрольных комиссий при трестах, то эти комиссии создаются на рабочих тех заводов, которые объединяются трестом.

Работу свои члены ВКК производят, главным образом, в часы занятий; часть работы выполняется в порядке общественной нагрузки. Следует отметить, что ВКК выполняет свою работу, не должны вмешиваться в административные распоряжения. К работе, требующей специальных познаний, ВКК должна привлекать специалистов в качестве экспертов.

Контрольные комиссии связываются, в особенности, по линии экономработы с внутри учрежденческой общественностью. Экономкомиссия учреждения привлекается к работе контрольной комиссии и предоставляет от специалистов, избираемых на общем собрании, входит в состав ВКК.

Окончив свою работу, контрольная комиссия сообщает о результатах руководителю учреждения и делает доклад на общем собрании сотрудников. Предложения ВКК проводятся в жизнь администрации. В случае несогласия, вопрос переносится в РКК. Последняя, не более чем в двухнедельный срок, разрешает спорные вопросы.

В наркоматах и областных РКК реализацию решений ОКК контролируют организационно-инструкторские отделы. В окружных РКК, где этих отделов нет, ответственность за постановку работы временных рабочих контрольных комиссий несет заместитель заведующего РКК.

## ЧИСТКА СОВАППАРАТА

# Что мы видели в наших учреждениях

Из бесед с рабочими-бригадиром

Принимавшие участие в чистке советского аппарата рабочие бригады заводов «Коммунар» и «Вольневик» закончили свою работу. Бригады поделились впечатлениями о своей работе с нашим сотрудником:

— Наша бригада, — сказал рабочий завода «Коммунар» тов. Марголин, — была избрана на общем собрании рабочих, в состав ее вошло десять человек. Работали мы с комиссией по чистке аппарата Наркомфина. В этом учреждении нами обнаружено много людей, ничего общего не имеющих с советскими финансами. Деятельность этих «работников» часто приводила к искажениям классовой линии.

Встретились мы с таким фактом. Старший контролер Наркомфина

гр. Ильичев перешел своей четкой пометкой заявления о приеме его в члены союза. Местком, без лишнего слов, удовлетворяет просьбу, несмотря на то, что в стенограмме неоднократно упоминались замечки с выражением против приема его в союз.

Другой случай.

Какая-то бумажка путешествует по подрам Наркомфина в течение пяти месяцев. Она переходит от начальника к начальнику и, в результате, «исчезновения» в волкосте оказываются радостные служащие.

Комиссия по чистке оказала большую помощь стенографу Наркомфина и большинству сотрудников. Но у нас на заводе впервые

чистке советского аппарата недостаточно заострен. Стенная газета нашего завода вообще молчаливо этот вопрос, не помещая ни одной статьи по этому поводу.

Рабочий бригадир с завода «Вольневик» тов. Новосельский жалует на то, что заводские организации, после того, как выданы бригадиров, не интересовались больше их работой.

— В нашу бригаду, — говорит он, — были избраны рабочие, с большой общественной нагрузкой. Завком не позаботился об освобождении этих товарищей от нагрузки и, в итоге, фактически работало не 15 человек, а только 9.



Встреча чистей Красной армии, вернувшихся из лагерей

## ПО СОВЕТСКОЙ БЕЛОРУССИИ

### Дело работников могилевского коммунтреста

МОГИЛЕВ. 19. (От наш. корр.) 1.800 страниц следственного материала расследуют о делах работников могилевского коммунтреста.

Выявлено, что «чистый» дефицит за 1926-27 и 1927-28 годы достигает 60 тысяч рублей 150.000 руб. «безнадежных долгов»; 67 тыс. руб., попавших в узы системы карманы частных.

На одном лишь заводе Металлозавод «Красное Возрождение» потерпел свыше 14 тысяч руб. убытку.

В оптовом магазине коммунтреста из всего количества товаров, олеенных в 100 тыс. руб., треть оказалась никуда не годной. Расходы за 1928 год достигли громадных цифр. Один лишь заводящий кирпичным заводом растратил 4.500 руб. и свыше 32 тысяч кирпичей (нетурой). Заведывающий типографией растратил «мелочь» в 800р. Остались «хвосты» и за всеми бывшими директорами предприятий.

Работал аппарат треста как котел. Товарно-материальный учет отсутствовал. Особенно отличился мукомольный завод «Красная Звезда», где, в этом отношении, был полнейший хаос. Заготавливалось нигде не годное сырье. Расценки на работы отсутствовали.

В то время, как рабочие металлозавода «Возрождение» прогнали на заводе недогрузки завода, отдельные заказы сдавали частникам-кустарям.

Типография «Союз и Молот» истратила на многочисленную агентуру в Москве и Минске 35.000 р. Один лишь агент Баумштейн оставил себе «на память» 6.900 р. Не менее командировки Коммунтрест истратил свыше 10.000 р.

Следствие по этому делу закончено; в ближайшее время оно будет передано в могилевский окружной суд.

К судебной ответственности привлечено 12 чел.

## Пожары

Мозырь. 19. (От наш. корр.) В округе произошел ряд пожаров. Вечером 12-го августа сгорела большая фабрика Кулпромсоюза «Красный Тестильщик», расположенная в Белинском районе.

Днем, 13 августа вспыхнул боль-

шой пожар в м. Нароват. Пароходом из Мозыря выехала пожарная команда, представители Оперисполкома, милиции и др. Б ночь пожар был ликвидирован. Сгорело 33 дома. Убытки значительны. Ведется следствие.

## Найден клад старинных монет

Гомель. 19. (От наш. корр.) Крестьянин деревни Городец, Могилевского района, Ф. Грудинский нашел на своем огороде горшок с 34 коло монет 5 и 3-х копеечного достоинства, относящихся к первой половине 18 столетия.

Монеты доставлены в музей имени Луначарского.

## Помощь пострадавшим от пожара в деревне «Чистые Луки»

Гомель. 19. (От нашего корр.) Убытки от пожара в деревне Чистые Луки достигают 50.000 рублей. Райисполкомом оказана пожарным помощь. В окрестных деревнях идет сбор пожертвований в пользу пожарных. В деревне Рудня-Спасская собрано 500 рублей.

## Готовимся ко „дню коллективизации“

БОРИСОВ. 19. (От наш. корр.) Для проведения подготовительной работы ко «дню коллективизации» и осенней посевной кампании, Борисовский райком КП(б)Б послал в сельсоветы 23 человека. По предприятиям Ново-Борисова организуются рабочие бригады для трудовой помощи крестьянству.

ГОМЕЛЬ. 19. (От нашего корреспондента). 28-го августа в округе будет проводиться «День коллективизации», который пройдет под лозунгом «создания новых крупных колхозов». На предприятиях и сельских складах будут сдавать доклады о значении коллективизации. Комсомольская организация выделит 10 рабочих бригад для проведения ревизионной кампании и для ремонта сельскохозяйственного инвентаря и осадку сою.

## По вине бюрократов... В некоторых совхозах машины стоят без дела

ГОМЕЛЬ. 19. (От наш. корр.) Начавшаяся верноподданническая кампания проходит слабо. В некоторых оленных хозяйствах верноподданническая обстановка работает с недостаточной нагрузкой, в других — сортировка задерживается из-за недостатка машин. Кое-где в совхозах, сортировка бездействует из-за отсутствия запчастей. Вакансы на изготовление этих частей выполняются чрезвычайно медленно. В Минске, в течение 4-х месяцев, изготовлены машинные части для с.-х. орудий совхоза Васильевский. На неоднократные требования об ускорении — нет ответа.

## „Двухнедельник“ поднимает интерес к физкультуре

ГОМЕЛЬ. 19. (Наш корр.) Проведенный в округе «Двухнедельник физкультуры» в огромной степени оживил работу кружков физкультуры. На отдельных предприятиях начинают заниматься физкультурой и взрослые рабочие. На днях в Мозыре выезжает группа железнодорожников на оздоровление с физкультурными занятиями в Мозырьском районе.



# На неблагоприятных участках

Пусть тресты, заводы, цеха отчитаются в том, как выполняется ими план великих работ

## БЕЛКОЖТРЕСТ ДОЛЖЕН ОТВЕТИТЬ

**Почему производительность труда за 3 квартала поднята всего лишь на 4 с пол. процента вместо 22? Почему себестоимость снижена всего только на 2,7 проц? Почему до сих пор не прекращаются жалобы на омерзительное качество продукции? Почему не использован фонд премирования?**

Вопросы пятилетки, вопросы роста нашей промышленности глубоко интересуют трудящихся массы БССР.

Лозунг партии — догнать и перегнать — нашел живой отклик в среде пролетариата, перешел его по широкому пути социалистического соревнования.

Пятилетка должна быть выполнена — такова твердая решимость пролетариата, такова основная задача, подымавшая миллионы.

1928-29 хозяйственный год фактически сложился первым годом пятилетки. Можем ли мы теперь, в августе, подводить итоги нашим планам за первый год? Безусловно, нет. Окончательные выводы делать еще нельзя, ибо хозяйственный год еще не закончен; однако, некоторую проверку по ряду отраслей нашей промышленности мы провести не только можем, но и должны.

Три квартала первого года пятилетки закончены. Крупные тресты БССР уже имеют некоторые цифры; они могут уже ознакомиться с трудностями и успехами и неудачами, которые встретились на их пути.

Начнем с Белкожтреста.

### Задачи первого года

В 1928-29 году трест должен был выполнить следующие задачи.

Предприятия, объединенные трестом, должны дать 263.000 крупных кож, 1.041.000 мелких и 644.000 пар обуви; обобщить стоимость продукции, по неизменным ценам, 18 млн. рублей. Намеченная программа должна превратиться в производственную программу прошлого года на 67 проц.

Производительность труда должна быть поднята на 22 проц, себестоимость продукции должна быть снижена на 7 проц.

### Неплохой почин

Первый квартал хозяйственного года дал, если и не все 100 проц, то достаточно много. За три месяца (октябрь — ноябрь — декабрь) производственная программа первого квартала была выполнена на 94 проц.

Выработка крупных кож осуществлена на 81 проц. Недовыполнение программы по крупным козам объясняется невыполнением развернувшихся работ на Могилевском кожезаводе им. Лесбеля и несвоевременной установкой оборудования на Гомельском кожезаводе. Могилевский и Витебский кожезаводы с намеченной программой справились целиком на 100 проц.

По трем программам выполнена на 111 проц; по коже — только на 84 проц. Несколько иначе обстояли дела на обувных фабриках треста. Минская обувная фабрика в первом квартале выполнила программу на 95 проц, гомельская — на 90 проц, витебская — только на 68 проц. В общем, выработка обуви по Белкожтресту недовыполнена на 18 проц, из-за задержки перехода на вторую смену витебской обувной фабрики. Витебская фабрика получила раньше намеченного срока нужные ей машины; поэтому правление треста задержало переход фабрики на вторую смену до полного переоборудования в работе — гнать упущенное в следующем квартале.

Значительные успехи достигнуты в области поднятия производительности труда. Благодаря механизации предприятий, благодаря увеличению интенсивности труда, производительность поднялась в первом квартале на 16 проц, против уровня того же квартала в прошлом году.

Это солидное достижение. Себестоимость продукции снизилась на 2,97 проц, против прошлого года. Следовательно, первый квартал дал ощутительные результаты.

### Шаг вперед — два назад

Второй квартал, октябрь — ноябрь — декабрь — февраль и март. Был неудачен. В этом квартале Белкожтрест не только не продвинулся вперед, но сполз назад к цифрам прошлого года.

Производственная программа была выполнена только на 83 проц. Себестоимость снизилась на 0,6 проц. Производительность труда упала на 2,6 проц.

Какое же объяснение можно дать этому резкому отходу назад?

Причин много. Прежде всего, пожар на витебском кожезаводе вредно отразился на всей работе Белкожтреста. Крупная производственная единица была выведена из строя на несколько месяцев, а это не могло не отразиться на всей программе треста. Кроме того, витебская обувная фабрика, связанная с заводом сложными установками, также некоторое время стояла, а затем, уже приступив к работе, она работала с омерзительными задержками. К этому же относятся и задержки с доставкой сырья.

В отношении и затруднения с мелким сырьем. На «Вольшевике» пришлось производить кожи без нужного отбора по видам, что привело к увеличению процента брака и повышению себестоимости продукции. Ассортимент товаров приходилось производить не по принятой программе. Все это вредно отразилось на работе всего треста, вследствие чего итоги второго квартала мы не можем хвалиться.

### Дела поправляются

Неудачи второго квартала заставили нас задуматься над тем, что же пошло не так. Подведенные итоги показали минус; этот минус необходимо было во что бы то ни стало устранить.

В третьем квартале (май — июль — июль) на предприятиях развернулось социалистическое соревнование.

Рабочие начали добровольно снижать свои расценки, создавать ударные бригады, укреплять трудовую дисциплину. К этому времени приступили к работе вновь оборудованный витебский завод. Дела значительно поправились. Третий квартал был закончен совсем неплохо.

Программа была выполнена на 111 проц, себестоимость снизилась на 3,9 проц, производительность труда поднялась на 4,8 проц, против того же квартала прошлого года. Цифры эти говорят сами за себя. Белкожтрест начал подтягиваться. Рост производительности труда следует объяснить, с одной стороны, механизацией производства, а с другой — увеличением интенсивности труда самих рабочих, вступивших в соревнование. Плохо то, что до сих пор правление Белкожтреста не имеет еще итогов соревнования.

Механизация увеличила производительность труда на столько-то процентов, социалистическое соревнование — на столько. Рабочие должны знать, как они проводят в жизнь взятые на себя обязательства. Они должны знать, какую реальную пользу дает соревнование предприятиям.

И еще. Система премирования лучших производственников не привилась в Белкожтресте. Несмотря на ряд указаний по этому вопросу со стороны партийных и хозяйственных органов, правление Белкожтреста не премирует лучших производственников и только собираются это дело наладить... «сначала».

### Семь и двадцать два

Баласы за три квартала первого года пятилетки подведены. Производственная программа выполнена на 96,6 проц. Теперь мы можем уверенно сказать, что программа первого года пятилетки Белкожтрестом несомненно будет проведена в жизнь полностью, но нас беспокоят некоторые показатели.

Вот они: Себестоимость продукции снижена

только на 2,7 проц, в то время, как за год требуется довести это снижение до 7 проц.

Производительность труда выросла на 4,8 проц, а согласно планов, в первом году пятилетки ее необходимо поднять до 22 проц. Здесь большой недобор.

Цифры 7 и 22 должны помнить каждый служащий, каждый рабочий Белкожтреста. К концу первого года пятилетки трудящиеся БССР зададут кожевникам вопрос:

— А как у вас, товарищи, дела насчет двух основных показателей 7 и 22?

О самом важном

Теперь — о самом важном, о качестве продукции. Почти во все три квартала качество продукции Белкожтреста (особенно качество хрома) оставалось жалеть много лучшего.

Если обувные фабрики задалась серьезной задачей — улучшить качество продукции, то этого нельзя сказать о кожезаводах.

Качество продукции должно стать одной из основ при проведении социалистического соревнования, при выполнении производственной программы.

Кожевники не должны забывать про эту основную задачу.

Итак, подведем итоги по трем кварталам. Мы показали два критерия, но вы должны помнить, что они основываются только на них.

К числу главных показателей относятся рост производительности. В этом отношении Лесбел имеет достижения. Первое полугодие дало повышение производительности по лесопильному производству на 9 с пол. проц. В средние же, за все три квартала, производительность поднялась в лесопильном производстве на 15,8 проц, в то время, как по плану было предусмотрено 16 проц.

Нельзя обойти молчаливым то, что рост производительности в этом году далеко отстал от роста зарплаты.

Зарплата опережала; по плану ее рост был намечен на 6 проц; в действительности она выросла на 8 с пол. проц, к тому же время как рост производительности, то фактически производству достигло только 8 с пол. проц, а ведь намечено было 14 проц!

Итак, получившийся в результате этой разницы сигналзирует о создавшемся непереносимом положении.

До конца хозяйственного года остался один месяц. Эта ненормальность должна быть устранена!

Вопросы качества забыты

Говоря о росте производительности нельзя не поговорить и о качестве продукции, выпускаемой Лесбелом.

Если мы взглянем на то, что производительность у него поднялась, то рухнуть его нужно за качество продукции.

В погоне за количеством, предприятия забывают о качестве. Особенно показательно в этом отношении фанерное производство. Плоха сортировка фанеры. В первый сорт частично попадает второй и третий сорта. Не лучше обстоит дело с упаковкой и клеевой.

Улучшение качества должно занять на предприятиях Лесбеля должное место. Заводы должны усилить «объективные причины», вальсы за выполнение директив треста о поднятии качества.

Соревнование — на задворках

Лозунг социалистического соревнования нашел горячий отклик рабочих Лесбеля. Хотя пройденный путь и незначителен, но результаты — прекрасны.

Производительность труда по лесопильному производству в первом квартале была 0,766 кубометров в человеко-день. Третий квартал, после вступления в социалистическое соревнование, поднял 0,886 кубометров в человеко-день, на 16 проц выше, чем в первом квартале. По фанерному производству производительность в третьем квартале увеличилась против первого на 10 проц.

Значительные результаты достигнуты в области снижения себестоимости. В третьем квартале, против первого, достигнуто снижение по лесопильному производству на 10,87 проц, по фанерному — на 8 с пол. проц.

Нельзя, однако, обойти молчаливым то, что наряду с ростом производительности и снижением себестоимости, на некоторых предприятиях ухудшилось качество. Яркой иллюстрацией этому может служить мейсбургский завод «Звезда».

Заканчивая, нельзя не остановиться вот на чем:

Социалистическое соревнование — основной рычаг, при помощи которого возможно выполнение нашей пятилетки. А вот ряд предприятий этого либо не понимает либо не желает осуществлять. На заводе «Рабочий» (Ново-Борисов) соревнование — на задворках. Рабочие знают о нем очень мало.

Скверновато проходит соревнование на минском заводе «Деревообделочник».

«Лучше» всех показали себя в социалистическом соревновании лесозаводы ММ 2 и 7 в гор. Вобруйске. Они пошли по линии наименьшего сопротивления. При заключении договоров о вступлении в соревнование, они забыли взглянуть в промфинплан и вместо 8 проц поднятия производительности по плану наметили в договоре... 7 проц.

Несколько слов — о фондах премирования лучших производственников. Эти фонды созданы, а премировать — «нашего»...

А ведь есть кого премировать, нужно только осмелиться, начать.

С. Нов.

## Изъяны в работе Лесбеля

С качественными показателями неблагоприятно. Себестоимость снижена недостаточно, производительность труда в фанерном производстве далеко отстала от роста зарплаты. Фонды премирования лежат без движения

### О чем говорят цифры

Подведем некоторые итоги по Лесбелу, можно сказать о многом. В первую голову можно сказать о том, что первый год пятилетки будет выполнен.

Цифровая наметка Лесбеля, промфинплан, по сравнению с пятилеткой, дает такую картину: валовая продукция в течение пятилетки должна вырасти, исходя из цен 1926-27 г. в 23 миллиона руб. Промфинплан же наметает выработку товара на 27 с пол. миллионов; промфинплан обгоняет пятилетку на 19 с пол. проц.

Отдельные показатели Лесбеля, по сравнению с наметкой плана пятилетки, выражаются вот в чем: лесопильное производство по пятилетке должно дать 416.200 кубометров, а по плану 494 тысячи кубометров; план превышает пятилетку на 18,7 проц. Фанерное производство в плане превышает пятилетку на 24 проц; лесозаготовки — на 21 проц.

Если взять достигнутые результаты в деле выполнения этих наметок, то они показывают, что план на 70 проц. уже выполнен; к концу года следует ожидать полного выполнения его.

Снижаем, но недостаточно

Хуже обстоит дело со снижением себестоимости. Если взять отдельные показатели, то по лесопильному мы должны были снизить себестоимость на 11,4 проц, а по фанерному — на 12,93 проц.

Показатели достигнутых результатов чрезвычайно малы.

По лесопильному производству Лесбел достиг снижения только на 10,13 проц; по фанерному — дела обстоят еще хуже — на 6,55 проц. Значительное недовыполнение по фанерному производству объясняется частичным удорожанием некоторых материалов. Поднялась цена на альбумин и бичеву.

Административный персонал на местах слабо относится к наблюдению за использованием материалов. Что бы стоило заводу «Коминтерн» в Новоборисове, вместо бичевы, использовать желуди для упаковки фанеры? Тем более, что эти шишки имеются на дворе фабрики «Красная Березина» и закупка их обошлась бы недорого...

Изъян, которого не должно быть

Мы показали два критерия, но вы должны помнить, что они основываются только на них.

К числу главных показателей относятся рост производительности. В этом отношении Лесбел имеет достижения. Первое полугодие дало повышение производительности по лесопильному производству на 9 с пол. проц. В средние же, за все три квартала, производительность поднялась в лесопильном производстве на 15,8 проц, в то время, как по плану было предусмотрено 16 проц.

Нельзя, однако, обойти молчаливым то, что наряду с ростом производительности и снижением себестоимости, на некоторых предприятиях ухудшилось качество. Яркой иллюстрацией этому может служить мейсбургский завод «Звезда».

Заканчивая, нельзя не остановиться вот на чем:

Социалистическое соревнование — основной рычаг, при помощи которого возможно выполнение нашей пятилетки. А вот ряд предприятий этого либо не понимает либо не желает осуществлять. На заводе «Рабочий» (Ново-Борисов) соревнование — на задворках. Рабочие знают о нем очень мало.

Скверновато проходит соревнование на минском заводе «Деревообделочник».

«Лучше» всех показали себя в социалистическом соревновании лесозаводы ММ 2 и 7 в гор. Вобруйске. Они пошли по линии наименьшего сопротивления. При заключении договоров о вступлении в соревнование, они забыли взглянуть в промфинплан и вместо 8 проц поднятия производительности по плану наметили в договоре... 7 проц.

Несколько слов — о фондах премирования лучших производственников. Эти фонды созданы, а премировать — «нашего»...

А ведь есть кого премировать, нужно только осмелиться, начать.

С. Нов.

ОТ РЕДАКЦИИ: Окончание резолюции объединенного заседания Бюро ЦК и ЦК ВЛКСМ ЦК КП(б)Б о чистке совещательного аппарата будет напечатано в следующем № «Рабочего».



— Не дам!

## ГОРЕ МАРИИ БУЙКО

«Не жаль иметь раба, когда сам рыбом быть не хочешь...» — читает корректор Одерихо и возмущается.

— Рыбей! Рыбей!.. Безграмотные вы! Ну, и фабрички пошла. Пора, наконец, на двенадцатом году революции узнать, что мы не рабы и ничего общего с рыбой не имеем.

Все это случилось, примерно, сегодня, а вчера еще жена корректора — учительница вывела малю на доску «мы не рабы». Дети подошли к доске и до ослепших читали: «Мы-не-рабы».

В общем, муж и жена знали, что рабами быть очень неприятно, что содержание рабов возможно только в капиталистических странах, что с этим надо бороться...

Впрочем, все это и слову.

Труднее было понять, чего хочет эта старуха. Слезы стекали по глубоким морщинам ее лица, она часто вытирала глаза, но стариковски сморкалась в переднюю и рассказывала.

— Дети... Дети... Ведь я на своих руках их няньчила, как своих любила, а теперь хозяева запретили даже лю-

бить меня, дети боятся со мной говорить и я все плачу...

С трудом женщину успокоили. Удалось выяснить, что зовут ее Марией Буйко, что она работает в семье Одерихо (корректора и учительницы) и что ее, 65-летнюю старуху, супруги Одерихо решили выбросить на улицу.

— Давно вы у Одерихо работаете?

— Не помню, — отвечала Мария Буйко. — Кажется, стала на работу, когда Николашу скинули.

А «Николашу» скинули двенадцать лет тому назад и двенадцать лет Мария Буйко не получала своего 8-рублевого жалованья, двенадцать лет Мария Буйко носила вместо одежды тряпье, двенадцать лет старуха работала без выходного дня. Няня воспитала двоих детей Одерихо. Она лечила со своими хозяевами из села Середина в село Узин, из Узин в Жвагодовичи, из Жвагодовичей в Мостки, в Слуцк, в Минск. Мария не только срыпала, няньчила детей, стирала для своих хозяев, но и ухаживала за скотиной, принадлежавшей Одерихо.

И вот сейчас, когда рука Марии

уже дрожит от долголетней работы, когда она стала прихрамывать, Одерихо заявляет:

— Знаешь, Мария, ты нам больше не нужна, можешь идти.

— Куда-ж я пойду?

А куда хочешь? Стара ты, понимаешь...

Старуха запросила денег. Одерихо возмущался:

— Как это? Ты ведь была женщиной у нас! И вообще на что тебе, старая, деньги?

— Бабуля я жиденькая, когда мне некуда деться, — плакалась нам Мария.

Старуха-няня приходила в редакцию не за тем, чтобы посоветоваться ей пойти в суд. Она даже испугалась этой мысли. Ей, простодушной, обидно за детей, — почему приказали ей не любить ее? Почему ей так плохо живется? Почему никто не хочет знать о ее горестях?

— Чьи это правды! — восклицает она.

... Бонцовки для этого фельетона мы сегодня не в состоянии дать. Ее обещает нам написать наусушка, который займется делом Марии Буйко.

Б. Род.



# Чернильные потоки подмывают стройку

На каждую сотню кирпичей, на каждую тонну железа, на каждую сажень лесоматериалов приходится куча бумажных отношений

Истребим любовь и ненужной писанины, заменим ее любовью к живому делу

## Заглянем в папки Белгосстроя

Мы в них найдем сотни драгоценных часов, сданных бумажной волокитой

Что удорожает строительство и замедляет его темп

Сверху красиво, внутри гнило. Так часто бывает... Это же можно сказать и о Белгосстрое. Бюрократизм серьезно пошелся в этой организации. Мы докажем это на примере фактов.

**Первый факт.** Трест берет в Беллпайорте примерно 3.200 килгр. железа. Стороны договариваются, что такое же количество железа витебскому отделению Белгосстроя отделе витебскому отделению Беллпайорту. В этом духе было написано отправленное в Витебск отношение: у вас там, товарищи, три вагона железа, сдайте малость Беллпайорту.

Через некоторое время пришел из Витебска ответ: грозный и неприятный ответ. Никаких ваших трех вагонов железа в Витебске нет, писало отделение своему центру. Что это насмешка или недоразумение?

Переписка продолжалась 16 дней — дикая переписка. И это в разгар строительства, когда каждая минута так дорога!

**Второй факт.** Заведующий минским отделением Белгосстроя ушел в армию. Накануне своего отъезда он созвал своих подчиненных и отдал им такое распоряжение:

— В моем отделе, братцы, никому ничего не выдавать. Помните это! Между тем боровоскому отделению треста понадобились трубы. Очень срочно. Из управления треста бумажка:

— Выдайте Борисову такое-то количество труб.

— Нет, не дадим! — ответило минское отделение. Подчиненный приказу Вити.

Управление треста писало требование, из боровоского отделения Белгосстроя каждый день звонили по телефону,

много времени потребовалось на то, чтобы вымотать для Борисова трубы.

Говоря о минском отделении Белгосстроя, надо помянуть несколько слов агенту его — Соловейчику. 17 июля ему был передан наряд на получение железа с завода «Энергия» и на отправку этой партии железа витебскому отделению треста. Положил Соловейчик наряд в карман и забыл о порученной ему работе. Вспомнил он о ней лишь 8 августа — тогда, когда железа на заводе «Энергия» уже не оказалось.

Можно было еще рассказать историю о моторах, предложенных витебскому отделению Белгосстроя и не дожидаясь требования из-за всплывшей волокиты, можно было бы сообщить об оставшемся без ответа запросе Лесбела насчет паркета, о недополучении борисовским отделением треста железа из-за халатности отдела снабжения. Фактов много, отдел снабжения знает о них, сам их творит — и никакого конца бюрократизму, которому подвержено не только управление трестом, но и аппарат отделений.

В заключении о... «контр-бюрократизме». 5 июня трест на основании соответствующего постановления ВСНХ обратился к минскому окрисполкому с просьбой отпустить примерно 300 тыс. штук кирпича. Что-ж, ответ был получен лишь 8 июля.

Немудрено, что строительные работы мы не заканчиваем к сроку, что систематически опаздываем, что работам мы через пень-колоду. Нас заедает бюрократизм, он вызывает огромные и лишние «надержки производства».

ДВЕНАДЦАТЬ.

## И тогда все поняли...

На стеклозаводе «Коминтерн» (Бобруйского округа) был начат холодный ремонт вапной печи. Вначале все были уверены, что к ремонту хорошо подготовились, что работа пойдет добре. Однако, оказалось вот что: сжигавшийся с завода «Труды» дину-совый кирпич не был пристав.

Начался обмен «нотами» между двумя заводоуправлениями. Сняли друг друга письма, телеграммы. Завод «Труды» в конце концов запросил:

— Какого-же размера кирпич вам нужен? И сколько?

Вот тогда все поняли, что ремонт в срок не будет закончен, что пуск завода придется отсрочить, что за пренебреженную халатность надо кое-кого взыскать.

Бордановский И.

## «Место природы» или обыкновенное головотяпство?

### Режим экономии по Белжилсоюзу

На постройке коммунского городка (расоты Белжилсоюза) введен, с позволения сказать, строгий режим. Печникам Гойкину и Байбугу, например, приказали возвести в одном незаконченном доме кухонные печи. Строители недоумоно переглянулись и, подняв глаза к небу, возразили:

— Ведь крыша открыта — как же складывать печи? А вдруг дождь, и вся работа к черту пойдет?

— Не наше дело, — ответило стройначальство, — приказано — работайте.

Печники приступили к работе. Дошли до духовки, а духовки-то не оказалось. Работа стала.

— Закладывайте еще печи, — получили печники распоряжение. — Может быть, к тому времени придут духовки.

Закладки еще около десяти печей, но дальше духовок ни с места. А в ночь с 11 на 12 августа хлынул дождь. Что стало с печками, незаконченными крышей? Во что превратились алебастр, находившийся в том же открытом помещении? Придется многое заново делать. Это называется экономно строить!

— Таким режимом экономии, — говорят рабочие, — мы далеко не уедем. Гандевич.

## Завяз клюв

Торопились, очень торопились месяцу назад администрация Белгосстроя на строительство в Ороках (Осанистрой) — копали котлован.

Прошел месяц. И никаких адекватных воздвигли над котлованом, огромную яму залили водой.

Строители слишком поторопились, ибо в конце концов не оказалось кирпича для постройки, а также не было рабочей силы.

В субботу, в 9 часов вечера, в помещении Дома Селинина открылась Всебелорусская Спартакиада деревенских физкультурников. На торжественном заседании Спартакиады выступили т. т. Рыжов, Дубасов, Лев. От имени французских физкультурников участников Спартакиады приветствовал тов. Рене Руссо.

В воскресенье утром в саду «Профинтерн» состоялся митинг-парад физкультурников Минска и участников Спартакиады. Физкультурников приветствовали т. т. Лев, Аверин и Зернин.

В воскресенье вечером открылись спортивные состязания между участниками Всебелорусской Спартакиады деревенских физкультурников.

В велосипедных гонках первое место на 5 километров взял тов. Рапопорт. В гонках на расстоянии в один километр первым пришел к финишу тов. Буянин.

В беге на 60 метров первое место заняла физкультурная команда Витебского округа. Второе — Минского округа. В беге на 100 метров первое место занял Могилев, второе — Полоцк.

В соревнованиях по военно-полевым городкам лучшими оказались коллективы Минска (1-ое место) и Могилева (2-ое место).

Вчера спортивные соревнования



## Потом будет поздно

### Проверить, как строится клуб пишевилов в Минске

Клуб пишевилов строится очень медленно, небрежно, плохо. Особенно бросается в глаза зверское отношение к материалу.

Есть на постройке прораб. Фамилия ему Чугович. Религиозный человек!

— Без бога, ведаете, — говорит он рабочим, — не до порога.

А без извести?

Об извести надо сказать вот что: изготавливается небрежно, содержит грязь, щепки, камешки.

Еще проектор Белгосстроя не своевременно присылает чертежи, а если уж пришлет их наконец, то рабочие находят в чертежах ошибки. Вследствие этого нередко приходится переделывать законченные работы.

Конечно, клуб будет в конце концов построен, но не будет годиться здание, смященное кое-как. Надо создавать комиссию для осмотра постройки. Комиссия должна также занатересоваться производительностью труда на постройке, которая оставляет желать много лучшего.

Волк.

# Готовы ли мы к призыву 1907 года?

Что выявил военкоровский налет на минские учреждения

## «Совершенно секретно»

Сначала было так. Из ВВО или директивы окрисполкату. В директиве говорилось о классовой отборе призываемых красноармейцев, предлагалось обсудить списки призывников на собраниях бедноты, но... все директивы были строго секретными.

Минский окрисполком, долго не думая и, соблюдая дисциплину, на всех своих заседаниях РИК'ам писал: «совершенно секретно».

Итак, работа по отбору призывников шла секретно и о привлечении широких масс рабочих и бедноты к этому делу и речи не могло быть.

Лишь много времени спустя спохватились. Окрисполком специально оговаривается в директиве: «списки призывников не являются секретными».

## Пошла работа весьма срочная

Время было упущено. Указания по всем линиям о привлечении к подготовке призыва широкой общественности рассылалось только 12-го августа и, конечно, с надписью «весьма срочно».

Лишь теперь военкомат развил боковую работу. В РИК'ах, в горсовет, в ЦОПСВ он направляет указания, в которых объясняет политическое значение внимательного отбора призывников и приводит ряд практических предложений.

Следует отметить, что советская общественность начала откликаться. Так, например, ратомская ячейка Осоавиахим обсуждала вопрос об одном призывнике. Он — зажиточный крестьянин, отчаянный хулиган. В своей резолюции ячейка отмечает, что этому призывнику не должно быть места в Красной армии.

## Военкомат ждет сведений

Жаль только, что окрисполком не стал нужным вообще связаться с Осоавиахимом. Да и вообще по части связи дела обстоят не совсем благополучно. Так, например, не проводится проверка партийцев и комсомольцев, а ведь может случиться, что считающийся по учету партийцем, давно исключен из партии, или наоборот, призывник, записанный, как беспартийный — вступил в партию или в комсомол. В военкомате слышались на то, что, дескать, в партийных организациях учет по годам рождения не ведется.

Не подумали в военкомате и о связи с комиссиями по чистке советского аппарата.

— В учреждениях у нас мало призывников, — говорят товарищи.

И военкомат ждет, пока комиссии по чистке сами не догадаются прислать материал о призывниках.

## О проверке-то не подумали

Вообще минский военкомат, как видно, больше всего надежд возлагает на районные призывные комиссии. Они, мол, примут списки с характеристиками социального положения, а тогда и мы суждение иметь будем. Но товарищи из военкомата совершенно не учли, что директива-то о привлечении рабочих и бедняцких масс к подготовке призыва дана была 12-го августа, а списки должны быть представлены в 25-му августа.

Проверку работы общественных организаций военкомат не производил. Что делает РИК'а, как выполняются директивы военкомата и окрисполкома на местах, какое практическое участие принимают комсомол и профорганизации, какие ошибки допущены — этого военкомат не знает.

## Ставим в пример т. Осташенка

Наиболее благополучным участком является работа административного отдела минского горсовета. По этой линии военкомат проводит большую работу, систематически наблюдает за деятельностью милиции. Когда стали прибывать на милицию сведения далеко неудовлетворительные, военкомат хорошо проинструктировал адмдел и предложил провести вторичную проверку.

Проверка милицией социального лица призывников, как оказывается, сумеет значительно помочь четкому классовому отбору будущих красноармейцев. Так выясняется ряд обстоятельств, которые не видны по официальному документу — призывной карточке.

Вот, к примеру, несколько сообщений квартального надзирателя Осташенка: «Призывник — строитель, его родители лишены избирательных прав, вimore он живет на иждивении родителей».

«Работает на общественных работах, избирательных прав не лишен, но отец — торговый салом».

«Сын служителя культа, лишь с 1927 года работает самостоятельно, избирательных прав не лишен».

Такая тщательная проверка, безусловно, весьма и весьма полезна.

## Военкомат и массовая работа

Массовая работа военкоматом уже начата. На днях окружной военкомат сделал доклад на общегородском собрании секретарей партячеек, председателей фабзавкомов и военоров предприятий. В ближайшие дни созывается собрание призывников.

А вот о литературой — дела плохи. До сих пор на места не рассланы ни книжки, ни плакаты, ни воззвания. Даже в городе не видно ни одного листовка о задачах призыва. Лишь на днях окрисполком догадался побеседовать с представителем Белгоса об обслуживании призывников литературой.

## Нужны ли справки призывникам?

Справочного стола при военкомате нет.

— Набам-читальням, — говорят в военкомате, — дана директива создавать справочные столы. Во время призыва будут справочные столы на призывных участках. А теперь — этого не нужно, в наших приказах и указаниях — все обозначено.

Однако, если при призыве будут вопросы у призывников, то, пожалуй, теперь их еще больше. Но призывники не знают, где и можно будет получить какую-либо справку. Точно также военкомат не догадался широко оповестить трудящееся население и общественные организации, куда они могут передавать те или иные сведения о призывниках, с целью лучшего классовой отбора их.

В заключение нельзя не отметить, что минский окрисполком все еще только собирается выступить в социалистическом соревновании на лучший классовой отбор и правильное проведение призыва.

Воинеры роты связи 2 ГОРОДЕЦКИЙ, РОЗЕНБЛОМ, СКРЫПКО

## Чуждых в армию не пустим!

ЦП союза сельскохозяйственных работников проводит широкую разъяснительную кампанию о значении и задачах призыва среди рабочих совхозов, батраков, инвалидов и бедняцкой молодежи.

На местах будут проведены широкие собрания.

ЦП предлагает выдвигать товарищей для политической и агитационной работы. Необходимо принять строгие меры к тому, чтобы ни один классово-чуждый элемент не пролез в ряды Красной армии.

# Всебелорусская крестьянская спартакиада

продолжалась. Участники Спартакиады состязались по толканию ядра прыжкам в длину и ходьбе по бревну и бегу на 500 и 1.000 метров.

Сегодня спортивные соревнования заканчиваются. Вечером участники Спартакиады посетят ряд минских предприятий.

Завтра — последний день Спартакиады. В саду «Профинтерн» состоится торжественное заседание, во время которого участникам Спартакиады будут розданы призы.

Тов. Руссо рассказал нашему сотруднику о значении и росте физкультурного рабочего движения во Франции.

Во Франции имеется 5.000.000 физкультурников. Из них 60 проц. — рабочие. Рабочим физкультурным организациям приходится вести борьбу с властями, которые считают рабочие физкультурные кружки «вражеским» делом. Они нередко заставляют физкультурные рабочие объединения «поддерживать политическую мощь страны».

Но, несмотря на трудности, на заводах и фабриках Франции растут и крепнут физкультурные рабочие кружки.

Рабочие спортивные организации существуют на средства добровольных отчислений и взносов.

Буржуазия Франции «признает действительными» только свои спортивные кружки, ловушки которых — «защита отечества своей буржуазии». Там обучаются спорту дети аристократии, там дрессируют людей в духе развития милитаризма, военщины.



Открытие всебелорусской спартакиады. Парад физкультурников







**БЕЛГОСТЕАТР**  
Музыкальная комедия и оперетта под худож.  
руковод. Л. Т. МИРАЕВА  
ПРЕМЬЕРА  
Вторник 20 АВГУСТА, **ГОЛЛАНДОЧКА** в 3-х действ.  
Начало в 8 спол. час.

**Извещения**  
принимаются до 2-х  
часов дня

Кино **„ИНТЕРНАЦИОНАЛ“**  
Сегодня и ежедневно Сегодня и ежедневно  
МИРОВОЙ КОМИК

**МОНТИ БЕНКС**

в лучшей комедии сезона

**„Летающее счастье“**

в 7 частях

Начало 1-го сеанса в 7 часов 15 минут  
Касса открыта с 5 с пол. часов.

КИНО-ТЕАТР  
**КУЛЬТУРА**

Со вторника, 20-го августа

ПРЕМЬЕРА

ПРОИЗВОДСТВО БЕЛГОСКИНО

**ДО ЗАВТРА**

КИНО-ПОВЕСТЬ В 7 ЧАСТЯХ.

Снимки изображают жизнь белорусской учащейся  
молодежи в Польше.

Режиссер Ю. Тарич.

Операторы Шлюглейт.

и Н. Наумов

Художник М. Литвак

Ассистент В. Корш

В главных

Н. Чебышева, Р. Свердлова,

ролях:

Н. Прозоровский, Н. Витовтов.

И. Самойлов и другие

Начало ровно в 7½ час.

Касса—с 6 час.

1-й детский кино-театр **„ЮНЫЙ ПИОНЕР“**  
(помещ. кино **„Пролетарий“**)  
Новый фильм производства ВУФКУ

**ВАНЬКА И МСТИТЕЛЬ**

В главных ролях В. НОЛЫШЕН и дрессиро-

ванная немецкая овчарка ТАССО.

Кино открыто с 2-х час. дня. Начало

сеансов в 3 с пол. ч. и 5 час.

По воскресеньям касса с 12 ч. дня

Цена билета—10 к. Места нумерованы

Предварительные заявки на отдельные

сеансы для организаций и школ принима-

ются ежедневно с 2 до 9 час. вечера

в помещ. кино.

**ТРЕБУЕТСЯ ТЕХНИК**

на должность конструктора.

Предложения лично или письменно:

Минск, ул. 2-ая Ленкерт, № 36,

завод **„ЭНЕРГИЯ“**.

ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЕ.

Кино **„ПРОЛЕТАРИЙ“**

Со вторника, 20 августа

**2-ая неделя!**

Начало сеансов в 7 ч. 15 м.

**ВВИДУ ВОЛШЕБНОГО УСПЕХА**

крупный художественный немецкий фильм

**ГОРНАЯ БАЛЛАДА**

**2-ая неделя!**

Касса—с 6 час.

КИНО-САД

**„КРАСНАЯ ЗВЕЗДА“**

СЕГОДНЯ И ЕЖЕДНЕВНО

КРУПНЫЙ ФРАНЦУЗСКИЙ БОЕВИК



ГЛАВН. ДЕЙСТВ.  
ЛИЦА:

Он . . . . Виктор Вина.  
Его вторая жена Рашель Дэверис.

Известный французский критик  
**ЛЕОН МУССИНАК**

Я очень уважаю и люблю Жака Фей-  
дера: он выделяется из всей массы фран-  
цузских режиссеров большим чувством ки-  
нематографа. „Второй брак“—одна из удач-  
нейших картин Фейдера, которая во фран-  
ции пользовалась огромным успехом. И эта  
картина, как раз, очень показательна для  
тонкого художественного мастерства Фейдера

Начало I сеанса в 9 ч., II—в 10 ч 30 м.

КИНО

**„СПАРТАК“**

Со вторника, 20 августа

**СВЕРХ ПРОГРАММЫ:**

гастроли  
артистки  
ленинград-  
ских театров

**В. М. КОРОЛЕВОЙ**

исполнитель. русских народных и шуточных песен

НА ЭКРАНЕ

ГРАНДИОЗНЫЙ ФИЛЬМ

**КИРА КИРАЛИНА**

драма в 7 частях.

Касса открыта с 6 часов.

Начало 1-го сеанса—в 7 с пол. час.

**ПОЛНЫЙ ПЕРЕВОРОТ В СЧЕТНОМ ТРУДЕ.**  
**ЗАМЕНА ДОРОГОСТОЯЩИХ АРИФМОМЕТРОВ.**

Счетный прибор **„ЧЕРНЯК“** превращает любые  
конторские счеты в **АРИФМОМЕТР.**

Сч. пр. „ЧЕРНЯК“ дает моментально девять готовых произведений любого числа.  
Абсолютная точность. Сч. пр. „ЧЕРНЯК“ заменяет умножение сложением, а деле-  
ние вычитанием. Готовых произведений. Скорость работы. Полное отсутствие  
умственного напряжения. Сч. пр. „ЧЕРНЯК“ производит вычисление процентов,  
переводит метрические меры в русские и обратно. Дает готовые результаты при  
умножении на дроби с однозначным знаменателем. Простота в работе. Бесшум-  
ность. Сч. пр. „ЧЕРНЯК“ необходим бухгалтерам, счетоводам, таксировщикам,  
инженерам, техникам, десятникам, прорабам, конструкторам и вообще всем, чья  
работа связана с точными расчетами. К каждому прибору прилагается полное ру-  
ководство; для ознакомления с последним нужно не больше 25—30 мин.

Цена прибора 15 руб. без переводки и упаковки.

Прибор высылается по получении задатка в размере 50 проц. Приславшие всю  
стоимость вперед—за пересылку не платят.

МОСКВА, Крымский пер. д. № 3-5. Тел.: Замоскв. 1-31. Заказы и корреспонден-

ция адресовать: МОСКВА—Почтамт, почт. ящ. № 875-26.

**Т-ВУ „ИЗОБРЕТАТЕЛЬ-РАЦИОНАЛИЗАТОР“**

К сведению изобретателей: т-во „Изобретатель-Рационализатор“ организовано  
специально для эксплуатации изобретений. К реализации прин. рентабельные  
изобретения массового характера.

**ПОДПИШИТЕСЬ**

**на СЕНТЯБРЬ**

и до ко конца ГОДА на газету

**„РАБОЧИЙ“**

1 месяц—65 к., 3 мес.—1 р. 95 к., 4 мес.—2 р. 60 коп.

С журналом **„ОГОНЕК“**

1 месяц—90 к., 3 мес.—2 р. 70 к., 4 мес.—3 р. 60 к.

Своевременная подписка ГАРАНТИРУЕТ АККУ-

РАТНУЮ И БЕСПЕРЕБОЙНУЮ ДОСТАВКУ ГАЗЕТЫ.

**ОБЪЯВЛЕНИЕ.**

Минокрфинотдел настоящим об-

являет, что 23 августа за непла-

теж налогов

в гор. Минске, по Советской ул., д. № 83,

будет продаваться с торгов

СТОЛОВАЯ **„БАР“** на

РЕСТОРАН **„БАР“** ходу.

принадлежащая гр. Шнитману Шлому Сролку.

Об условиях можно спрашивать ежедневно

у зам. зав. Окфо т. Каменштейна

МИНОКРФИНОТДЕЛ.

**Шведский Шилет**



Каждый знает  
наилучшие лезвия и  
аппараты безопасных  
бритв

**„ШВЕДСКИЙ ШИЛЕТ“**

отметки ШИЛЕТ и ШИЛЕТ

РУССКО-ГЕРМАНСКОЕ Т-ВО

МОСКВА 55, ЛЕСНАЯ УЛ. 11

**ПРОДАЖА ВЕЗДЕ**

**ПРОДАЕТСЯ**  
**КРУГЛАЯ ЧУЛОЧНАЯ**  
**МАШИНА**  
Михайловская, 3-10  
(возле вокзала),  
ГАНЕЦКИЙ

В МАГАЗИНЕ БЕЛМЕДТОРГА  
**ОСТАВЛЕНА**  
пачка мануфактур  
Получить в к-ре  
газ. „Рабочий“

Найдены документы  
на имя  
**МУРАШКО**  
Получить в к-ре газ.  
„РАБОЧИЙ“

**КВАРТИРА**  
из 2 комн. с кухн.  
вблизи центра  
Пред. во вно служ. час.  
Прованская № 37, кв. 1. Сп.  
ассистента Ф. Н. ДОМИНИ  
КОВСКОГО

**Найдены документы:**

сберегательная кн. Наймана В. А.

член. кн. Ошасовой П. М.

лечебн. кн. Клоца П. А.

личная кн. Лукьяничка В. С.

Получить в к-р газ. „Рабочий“.